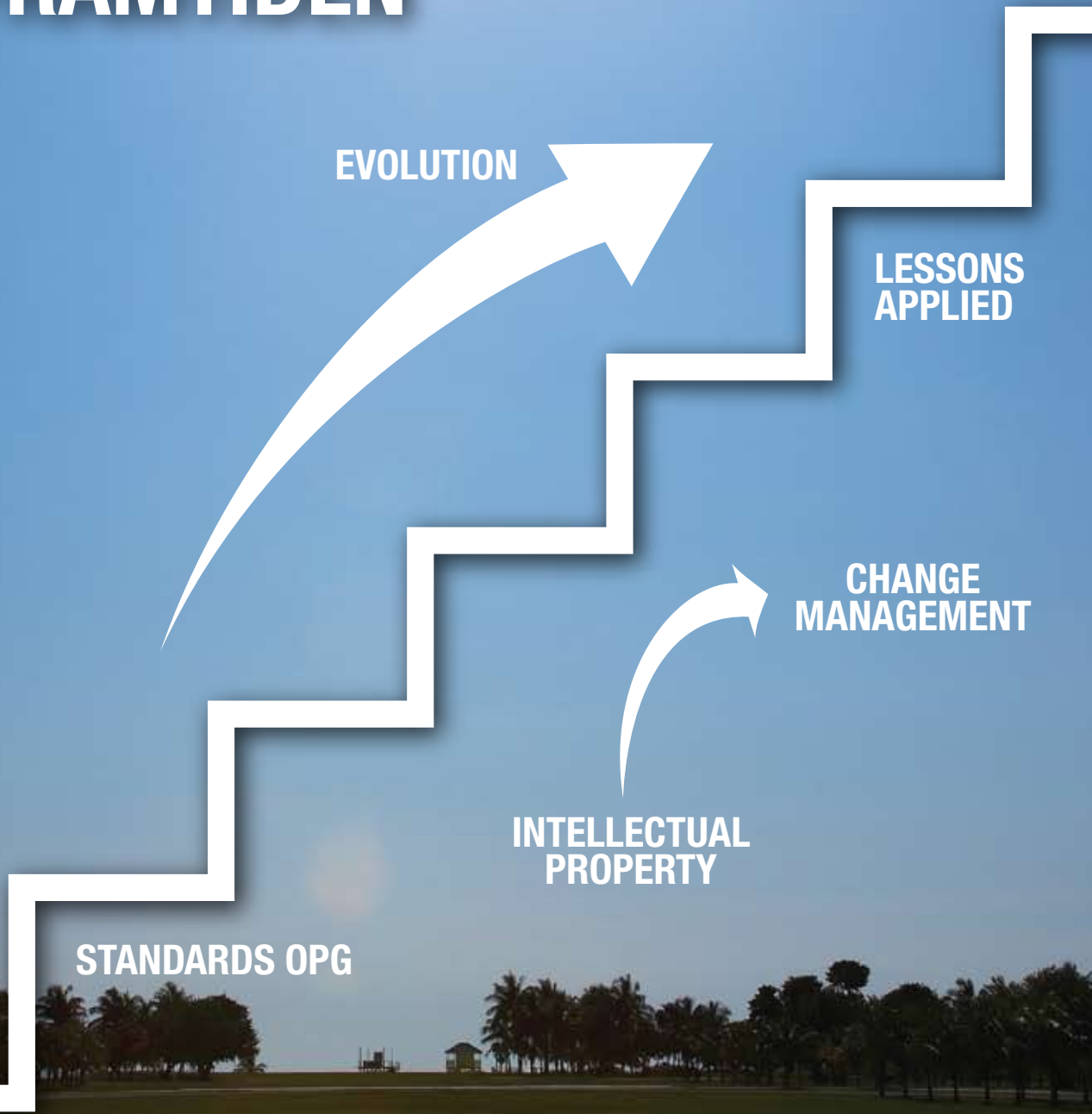


OPG MANAGEMENT



**TA KONTROLL
ÖVER FRAMTIDEN**





Organizational Project Management (OPM)

Att aktivt styra organisationens projekt är att ha kontroll över organisationens framtid. För att förverkliga strategier och nå sina mål finns det tre saker som är viktiga:

1. Att välja rätt förändringsinitiativ
2. Att styra projekt/program så att de levererar utlovat resultat
3. Att nyttan med projektet/programmet realiseras

För att lyckas krävs styrning, korrekt information och enhetliga processer. Att systematiskt sätta mål, mäta och förbättra projektmognaden är framgångsfaktorer för att förverkliga organisationens strategier.

OPG Management erbjuder modeller, metoder och verktyg för OPM, som följer etablerade standards från PMI (Project Management Institute). Andra tjänster är att utföra mätningar, ställa diagnoser och genomföra förbättringar.

Kontakta oss:

OPG Management, Vanadisvägen 41, S- 113 23 Stockholm
www.opgmanagement.com

Thomas Jansson, +4670 209 4550, thomas.jansson@opgmanagement.com
Kjell Rodenstedt, +4670 853 5560, kjell.rodenstedt@opgmanagement.com



Organizational Project Governance (OPG)

OPG avser styrning av organisationens hela projektverksamhet. OPG innehåller policy, riktlinjer, styrmodeller och processer. Arbetet sker på tre nivåer:

1. Strategisk nivå, där förändringsinitiativ utvärderas, beslutas och prioriteras i en portfölj utifrån organisationens strategier och mål.
2. Styrande nivå, där den taktiska styrningen av individuella program och projekt sker.
3. Operativ nivå, där program och project planeras och genomförs.

Våra metoder och standards ger enhetliga processer och beslutsunderlag, vilket är en förutsättning för att välja rätt initiativ, följa upp program och projekt, samt att verifiera att nytta, med förändringsinitiativena har realiserats.



Organizational Project Evolution (OPE)

OPE innebär ständiga förbättringar genom att systematiskt planera, förbättra, mäta och säkra OPM. OPG Management har utvecklat metoder och verktyg inom följande delar:

Competence management

Att strukturerat stärka organisationens kompetensnivå är nyckeln till en lärande organisation. Dels måste organisationens kompetensförsörjning hanteras, men också individuellt med tyngdpunkt på nyckelroller. Genom att definiera kompetensnivåer för nyckelroller, och definiera vad som skall ingå på varje nivå, skapar vi en grund för utveckling. Varje individ får en utvecklingsplan utifrån sin egen nivå och utifrån organisationens kompetensförsörjningsbehov.

Measure management

Att mäta skapar samsyn i organisation ger möjlighet till tydliga och smarta mål samt gör en investering tydlig. Vi sätter upp specifika mätområden för en organisation eller använder standards som till exempel OPM3 från PMI eller vårt egenutvecklade Lyckat Projekt Index (LPI).

Improvement management

Genom att införa standards, mäta och förbättra skapar vi förutsättningar för en lärande organisation. Nästa steg är att göra detta kontinuerligt på ett organiserat sätt. Gör att vi ständigt utvecklar organisationen och minskar beroendet av enskilda medarbetare.



Erbjudande

OPG Management erbjuder tjänster, metoder och verktyg inom OPM.

Rådgivning

Vi erbjuder rådgivning kring OPM på såväl strategisk som operativ nivå. Vilka mandat behövs? Hur koppla till strategi, eller till balanserat styrkort? Hur organiserar vi oss för att bli framgångsrika? Etc.

Diagnoser

Vi hjälper kunden att beskriva var man befinner sig och ge förslag på mål och aktiviteter för förbättring. Att veta sitt nuläge ger en bra start. Har organisationen samma syn är det lättare att skapa acceptans kring förändringsbehov. En bra start.

Mätningar

Vi genomför mätningar som ger möjlighet till att sätta nuläge och mål. En förutsättning för att organiserat kunna förbättra sig konternuerligt. Vi erbjuder både kundanpassade mätmetoder och standardiserade med möjlighet till jämförelse med andra.

- OPM3 – mäter hela organisationens projektmognad. En standard från PMI
- JROP – mäter organisationens projektmognad, mindre omfattande än OPM3
- LPI – mäter hur varje projekt lyckats och aggregerar till organisationsnivå

Samtliga mätningar innehåller nyckeltal, kommentarer till nuläge och förslagt till åtgärdplan.

Införande

Vi driver införande eller agerar som stöd vid införande av OPM helt eller delvis. Det är ofta lämpligt att införa OPM etappvis. Exempel på områden:

- Styrmodeller – inom portfölj, program & projekt
- Organisationsutveckling – uppdrag, ansvar och roller utifrån organisationens mål
- Nyttovärdering – jämförbara och lättförstådda värderingar av initiativ
- Kompetensplanering – organiserad utveckling av individer med nyckelroller
- Utveckling i rutin – vår metod för att införa ständiga förbättringar

Utbildning och seminarier

Vi erbjuder utbildningar inom våra modeller, metoder och verktyg, samt till olika roller inom OPM. Vi riktar oss speciellt till nyckelroller som ledning, beställare/sponsorer och projektledare. Vi genomför seminarier kring olika OPM relaterade ämnen, som nyttovärdering, portföljstyrning, kompetensplanering mm. Seminarierna kan också kundanpassas.